

5 e Perpetuum Leiderschap Dialoog

Elf vrouwelijke leiders van diverse bedrijven en achtergrond zijn op donderdag 5 juni met elkaar in gesprek gegaan over Leiderschap tijdens de Perpetuum Dialoog.

Een socratische dialoog is een gezamenlijk denkgesprek waarin we onderzoeken wat we denken en waarom. Niet alleen worden meningen en argumenten uitgewisseld, maar deze worden ook getoetst aan ieders eigen ervaringen, denken en handelen. Door deze specifieke gespreksstructuur, die heel open is maar strak wordt begeleid, worden werkelijk nieuwe inzichten ter plekke geboren.

Belangrijkste inzichten rondom leiderschap naar aanleiding van een socratische dialoog rondom persoonlijke opstelling en aanpak in een kritische leiderschapssituatie:

- Goed leiderschap is delen van je idealen, ook als je daarmee je baan mee dreigt te verliezen. Verlies nooit de verbinding met je stakeholders
- Durf je persoonlijke bezieling te laten spreken, ook als het risicovol is en durf de confrontatie aan te gaan; leef je missie
- Buig zo nu en dan mee, om uiteindelijke je doel te bereiken: leid en volg!
- Goed leiderschap is het lef hebben om snel de werkelijke issues te benoemen en bespreekbaar te maken (de manier waarop zal hoogstwaarschijnlijk verschillen tussen vrouwen en mannen).
- Vertrouw en volg je intuïtie (in combinatie met er een nachtje over slapen), ook al is het moeilijk te beargumenteren.
- Vertrouwen hebben in jezelf en vertrouwen geven aan anderen maakt je een betere leider.
- De vrouwelijke leiders gaven aan dat het leiderschap afgestemd moet worden op de doelgroep. Oftewel richt je op je doelgroep, dat bepaalt welke leiderschap je in zal moeten zetten. Leg niet de nadruk op vrouwelijk leiderschap, dat bestaat niet. Wel meer feminien en meer masculien leiderschap, zet daarop in!
- De verschillen tussen mannen en vrouwen wordt wel vaak onderschat: deel daarom zoveel mogelijk je gedachten met anderen. Zorg er daarbij voor dat je tijd maakt voor zaken die echt van belang zijn en zorg ervoor dat de ander dat ook belangrijk (gaat) vinden. Tenslotte, verzeker je ervan dat de impact ook echt landt bij de ander!